

ZÍSKEJ NOVOU PROFESI!

CZ.1.04/2.1.01/44.00039



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

Operační program

Prioritní osa:

Oblast podpory

Příjemce:

Realizace:

Lidské zdroje a zaměstnanost

4.2a Aktivní politiky trhu práce (Konvergence)

4.2a.1 Posílení aktivních politik zaměstnanosti

Střední odborné učiliště DAKOL, s.r.o.

červenec 2010 – červen 2012



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Stručný obsah

Projekt je zaměřen na podporu zvýšení zaměstnanosti osob znevýhodněných na trhu práce prostřednictvím komplexního balíku služeb, který usnadní cílové skupině nalézt vhodné uplatnění na trhu práce. Komplexnost aktivit umožní účastníkům získat větší rozsah a kvalitu služeb nezbytných k úspěšné integraci na trhu práce. Důraz je kladen na individuální přístup a respektování osobních potřeb účastníků.

Cíle projektu

- Doporučení profesního uplatnění osobám ohroženým na trhu práce, ve kterém by mohly optimálně využít své pracovní dispozice (bilanční diagnostika)
- Rozvoj schopností, znalostí a dovedností osob ohrožených na trhu práce prostřednictvím rekvalifikačních a motivačně-poradenských programů s důrazem na rozvoj zaměstnanosti
- Vytvoření 5 pracovních míst pro osoby ohrožené dlouhodobou nezaměstnaností

Cílová skupina

➤ Zájemci o zaměstnání

Cílovou skupinou projektu jsou osoby vedené v evidenci úřadu práce jako zájemci o zaměstnání nebo osoby, které hledají uplatnění na trhu práce bez evidence úřadu práce, s důrazem na skupiny osob znevýhodněných na trhu práce především z regionu Karvinska (Karviná, Orlová, Havířov, Český Těšín, Petrovice, Dětmárovice, apod.). Důraz je kladen zejména na osoby, kterým se věnuje zvýšená péče při zprostředkování a které jsou ohroženy dlouhodobou nezaměstnaností.

Aktivity projektu

1) Příprava a organizační zajištění aktivit projektu (07/2010 – 06/2012)

- Personální zabezpečení
- Věcné zabezpečení
- Zabezpečení výukových učeben
- Zabezpečení publicity projektu
- Zabezpečení dokumentace aktivit

2) Oslovení a výběr cílové skupiny (07/2010 – 03/2012)

- Oslovení cílové skupiny
 - inzerce
 - letáčky
 - informační schůzky
- Výběr cílové skupiny
- Aktuální informace na www.dakol-karvina.cz
v sekci Projekty školy



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

3) Bilanční a pracovní diagnostika (09/2010 – 12/2011)

➤ Průběh diagnostiky:

- skupinový test inteligenčních schopností, test osobnosti, mezilidských vztahů, motivačních faktorů pracovní výkonnosti a odolnosti vůči zátěžím
- individuální pohovor o motivaci, očekávání a zkušenostech pro nalezení reálných možností pracovního uplatnění

➤ Výstup:

- Individuální zpráva vypracovaná pro každého účastníka

4) Rekvalikace (01/2011 – 06/2012)

➤ **Rekvalifikační kurzy** – budou ukončeny závěrečnou zkouškou, absolventi obdrží osvědčení o absolvování těchto kurzů:

- Účetnictví
- Mzdové účetnictví
- Základy obsluhy osobního počítače
- Obsluha osobního počítače
- Asistent(ka) manažera
- Masér/ka pro sportovní a rekondiční masáže
- Barman/ka

4) Rekvalikace (01/2011 – 06/2012)

➤ **Rekvalifikační kurzy:**

- Šička (interiérového vybavení)
- Obchodník/ce zahraniční firmy
- Obchodní zástupce/kyně
- Základy podnikání
- Základní kurz obloukového svařování tavící se elektrodou v aktivním plynu
- Pomocný dělník pro zpracování elektroodpadu

➤ **Cestovné** – účastníci mohou využít možnosti doprovodného opatření v podobě příspěvku na dopravu

5) Motivačně-poradenský program (01/2011 – 06/2012)

➤ **Motivačně-poradenský program**

- rozsah 20 hodin, bude součástí každého rekvalifikačního kurzu
- je zaměřen na oblast pracovní-psychologického poradenství s důrazem na metodu řízeného hledání vhodného zaměstnání
- umožní účastníkům analyzovat a pochopit svou situaci, určit problémové oblasti a najít cesty k řešení, včetně naplánování konkrétních kroků, které chce udělat pro zlepšení své životní situace, pro zvýšení kvality vlastního života

6) Podpora vzniku a udržitelnosti nových pracovních míst (09/2010 – 06/2012)

- **Vytvoření nových pracovních míst pro 5 účastníků projektu**
- **Vytvoření databáze zaměstnavatelů v příslušných oborech**
 - Mzdové příspěvky budou poskytnuty po dobu 12 měsíců
 - Udržitelnost nově vytvořených pracovních míst min. 6 měsíců od ukončení projektu