

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Závěrečná zpráva o realizaci projektu ERUDITUS

Registrační číslo	CZ.1.07/3.2.07/02.0001
Název projektu	ERUDITUS
Příjemce	Střední odborné učiliště DAKOL, s.r.o.
Datum zahájení realizace	1. 1. 2011
Datum ukončení realizace	31. 12. 2012
Partneři projektu	-

Stručný popis průběhu realizace projektu

Projekt ERUDITUS byl zaměřen na podporu rozvoje nabídky dalšího vzdělávání v Moravskoslezském kraji a podporu provázanosti dalšího vzdělávání s počátečním vzděláváním. Projekt probíhal 24 měsíců, byl zahájen 1. 1. 2011 a ukončen 31. 12. 2012.

V rámci projektu byla vytvořena nabídka 11 vzdělávacích programů dalšího vzdělávání ve vazbě na Národní soustavu kvalifikací a 5 modulových vzdělávacích programů navazujících na obory vzdělávání poskytované SOU DAKOL, s.r.o. Z toho k šesti nově vytvořeným programům byla pro účastníky dalšího vzdělávání zpracována studijní opora. Projekt řešil také rozšíření odborných kompetencí pedagogů středních škol DAKOL - lektorů dalšího vzdělávání, kteří v rámci pilotního ověření nově vytvořených vzdělávacích programů pracovali s účastníky dalšího vzdělávání. Projekt podpořil 11 pedagogických pracovníků. Pilotního ověření nově vytvořených vzdělávacích programů se zúčastnilo celkem 117 osob. Projekt byl určen zájemcům o další vzdělávání z regionu Karvinska, zaměstnaným i nezaměstnaným, kteří si chtěli zvýšit své uplatnění a konkurenceschopnost na trhu práce formou zvýšení své kvalifikace.

Vzdělávací programy ve vazbě na Národní soustavu kvalifikací

Vzdělávací programy směřující k technickým oborům - Strojní mechanik a Zedník:

Montér ocelových konstrukcí (200 hodin bez závěrečných zkoušek - ZK)

Opravář strojů a zařízení (300 hodin bez ZK)

Zámečnick (300 hodin bez ZK)

Zhotovitel zateplovacích systémů (200 hodin bez ZK)

Vzdělávací programy směřující ke gastronomickému oboru - Kuchař-číšník:

Příprava pokrmů studené kuchyně (80 hodin bez ZK)

Složitá obsluha hostů (110 hodin bez ZK)

Příprava teplých pokrmů (125 hodin bez ZK)

Vzdělávací programy směřující k obchodnímu oboru - Specialista maloobchodu:

Prodavač (200 hodin bez ZK)

Skladník (100 hodin bez ZK)

Pokladní (100 hodin bez ZK)

Manažer prodeje (250 hodin bez ZK)

Vzdělávací programy ve vazbě na Národní soustavu kvalifikací, tj. vzdělávací programy odpovídající kvalifikačním a hodnotícím standardům již existujících profesních kvalifikací. Vzdělávací programy jsou zaměřeny na získání profesních kvalifikací, které směřují k dosažení úplné kvalifikace ve strojírenském oboru vzdělávání Strojní mechanik, stavebnickém oboru Zedník, gastronomickém oboru Kuchař-číšník a obchodním oboru Specialista maloobchodu. Na tvorbě vzdělávacích programů v období 01/2011 - 06/2011 pracovali metodici příjemce pod vedením odborného garanta, který je následně v období 07/2011 - 08/2011 prověřil z odborného hlediska a případně upravil. Obsah jednotlivých vzdělávacích programů koresponduje s kvalifikačními a hodnotícími standardy daných profesních kvalifikací. Při tvorbě vzdělávacích programů byl kladen velký důraz na teoretickou i praktickou přípravu. Odborně zaměřené vzdělávací programy vhodným způsobem doplní kvalifikační předpoklady účastníků dalšího vzdělávání pro výkon dané profese a zvýší jejich uplatnitelnost na trhu práce. Součástí aktivity bylo i podání žádosti o autorizaci 4 profesních kvalifikací pro obchodní obor Specialista maloobchodu - Prodavač, Skladník, Pokladní a Manažer prodeje podle zákona č.179/2006 Sb., o ověřování a uznávání výsledků dalšího vzdělávání. Pro ověřování a uznávání profesních kvalifikací, na které navazují další vytvářené vzdělávací programy, již příjemce byl autorizovanou právnickou osobou.

Hodinové dotace vzdělávacích programů jsou odlišné od původně plánovaných z důvodu požadavku na minimální hodinové dotace rekvalifikačních programů podle nařízení MŠMT ČR a výsledků pilotního ověření a evaluace vzdělávacích programů.

Pro tři gastronomické vzdělávací programy Příprava pokrmů studené kuchyně, Složitá obsluha hostů a Příprava teplých pokrmů byla vytvořena e-learningová podpora pro samostudium účastníků vzdělávacích programů. Na přípravě odborných výukových podkladů pracovali metodici příjemce v období od 01/2011 do 06/2011. Následné převedení odborných textů do e-learningového vzdělávacího programu v prostředí LMS Moodle a jeho správu v období pilotního ověření zabezpečovali metodici e-learningu.

Pro tři technické vzdělávací programy Montér ocelových konstrukcí, Opravář strojů a zařízení a Zámečnick vytvořili metodici příjemce v období od 01/2011 do 06/2011 studijní příručky, které shrnují nejdůležitější výuková témata. Po vytvoření byly studijní příručky vytištěny a připraveny pro účastníky pilotního ověření tak, aby podpořily účastníky dalšího vzdělávání při studiu vzdělávacích programů.

Vzdělávací programy navazující na obory vzdělávání poskytované školami

Cílem aktivity bylo vytváření modulových vzdělávacích programů navazujících na obory vzdělávání poskytované Středním odborným učilištěm DAKOL, s.r.o. Nově vytvořené modulové vzdělávací programy podpořily vzdělávací nabídku v návaznosti na školní vzdělávací programy oborů Strojní mechanik, Instalatér a Zedník:

- Modulový vzdělávací program Metoda 141 TIG - svařování elektrickým obloukem netavící se elektrodou v inertní ochranné atmosféře (160 hodin bez závěrečné zkoušky - ZK) - návaznost na ŠVP oborů Strojní mechanik a Instalatér
- Modulový vzdělávací program Metoda 111 - svařování elektrickým obloukem tavící se elektrodou (160 hodin bez ZK) - návaznost na ŠVP oboru Strojní mechanik
- Modulový vzdělávací program Metoda 135 - svařování elektrickým obloukem tavící se elektrodou v aktivním plynu (160 hodin bez ZK) - návaznost na ŠVP oboru Strojní mechanik
- Modulový vzdělávací program Zateplovací systémy (200 hodin bez ZK) - návaznost na ŠVP oboru Zedník
- Modulový vzdělávací program Zaměřovací a měřící metody ve stavebnictví (60 hodin bez ZK) - návaznost na ŠVP oboru Zedník

Na tvorbě vzdělávacích programů pracovali metodici příjemce v období 01/2011 - 06/2011 pod vedením odborného garanta, který je následně v období 07/2011 - 08/2011 prověřil z odborného hlediska a případně upravil.

Vzdělávání lektorů dalšího vzdělávání

Pro úspěšné vzdělávání dospělých je důležitým činitelem lektor, který dovede volit vhodné přístupy a metody přizpůsobené specifickým potřebám vzdělávaných osob. Z tohoto důvodu bylo pro 10 pedagogických pracovníků středních škol DAKOL (lektorů vzdělávacích programů dalšího vzdělávání) zabezpečeno školení v oblasti andragogiky - vzdělávání dospělých. Školení se zúčastnili lektoři vzdělávacích programů, kteří nově vytvořené vzdělávací programy pilotně ověřovali. Součástí této aktivity bylo také rozšíření odborné kvalifikace lektora modulového vzdělávacího programu Metoda 141 TIG - svařování elektrickým obloukem netavící se elektrodou v inertní ochranné atmosféře. Lektor se zúčastnil Svářečského kurzu 141 dle normy ČSN EN 287-1.

Pilotní ověření vzdělávacích programů

V období od 09/2011 do 12/2012 proběhlo pilotní ověření všech nově vytvořených vzdělávacích programů pod vedením zkušených lektorů.

Manažer prodeje – 12. 9. 2011 - 24. 11. 2011 - do vzdělávacího programu nastoupilo 6 účastníků, z toho 1 účastník odstoupil. Závěrečné zkoušky složilo 5 účastníků vzdělávacího programu. Úspěšní absolventi obdrželi osvědčení o získání dílčí kvalifikace Manažer prodeje.

Modulový vzdělávací program Metoda 111 - svařování elektrickým obloukem tavící se elektrodou - 12. 9. 2011 – 24. 11. 2011 - do vzdělávacího programu nastoupilo 6 účastníků. Účastníci obdrželi osvědčení o pilotním ověření modulového vzdělávacího programu Metoda 111 - svařování elektrickým obloukem tavící se elektrodou.

Metoda 135 Svařování elektrickým obloukem tavící se elektrodou v ochraně aktivního plynu - 4. 1. 2012 - 29. 3. 2012 - do programu nastoupilo a úspěšně ho také ukončilo 6 osob, účastníci získali osvědčení o pilotním ověření vzdělávacího programu.

Příprava pokrmů studené kuchyně - 16. 1. 2012 - 28. 3. 2012 - do programu nastoupilo a úspěšně ho také ukončilo 6 osob, účastníci obdrželi osvědčení o získání dílčí kvalifikace

Prodavač - 18. 1. 2012 - 2. 4. 2012 - do programu nastoupilo 6 osob, úspěšně ho také ukončilo 6 osob, účastníci obdrželi osvědčení o získání profesní kvalifikace Prodavač.

Montér ocelových konstrukcí - 18. 1. 2012 - 3. 5. 2012 - do programu nastoupilo 10 osob, úspěšně ukončilo program 9 osob, úspěšní účastníci obdrželi osvědčení o získání profesní kvalifikace Montér ocelových konstrukcí.

Opravář strojů a zařízení - 1. 3. 2012 - 14. 6. 2012 - do programu nastoupilo 9 osob, úspěšně program dokončilo 7 osob, úspěšní účastníci obdrželi osvědčení o získání profesní kvalifikace Opravář strojů a zařízení. Vzhledem k nízkému zájmu o tento vzdělávací program, nastoupilo do programu pouze 9 osob. Snížení počtu podpořených osob v tomto programu bylo kompenzováno navýšením počtu osob v programech, o který je vyšší zájem.

Zhotovitel zateplovacích systémů - 1. 3. 2012 - 3. 5. 2012 - do programu nastoupilo 10 osob, úspěšně ukončilo program 7 osob, úspěšní účastníci obdrželi osvědčení o získání profesní kvalifikace Zhotovitel zateplovacích systémů.

Příprava teplých pokrmů - 2. 4. 2012 - 5. 6. 2012 - do programu nastoupilo 10 osob, program ukončilo 10 osob, úspěšní účastníci obdrželi osvědčení o získání profesní kvalifikace Příprava teplých pokrmů.

Skladník - 2. 4. 2012 - 11. 6. 2012 - do programu nastoupilo 8 osob, úspěšně ukončilo program 7 osob, úspěšní účastníci obdrželi osvědčení o získání profesní kvalifikace Skladník.

Metoda 141 Svařování - 3. 4. 2012 - 28. 6. 2012 - do programu nastoupilo 6 osob, úspěšně ho také ukončilo 6 osob, účastníci obdrželi osvědčení o absolvování pilotního ověření vzdělávacího programu.

Zámečnick - 10. 9. - 14. 12. 2012 - nastoupilo 5 osob. Vzhledem k nízkému zájmu o tento vzdělávací program, nastoupilo do programu pouze 5 osob. Snížení počtu podpořených osob v tomto programu bude kompenzováno navýšením počtu osob v programech, o který je vyšší zájem. Ve sledovaném období došlo k úpravě termínu ukončení vzdělávacího programu ze 17.12. na 14.2. Program úspěšně ukončily 4 osoby.

Složité obsluha hostů - 19. 9. - 3. 12. 2012 - nastoupilo 10 osob. Program úspěšně ukončilo 6 osob.

Pokladník - 19. 9. - 3. 12. 2012 - nastoupilo 7 osob. Program úspěšně ukončily 4 osoby.

Zaměřovací a měřicí metody ve stavebnictví - 12. 9. - 10. 10. 2012 - nastoupilo 6 osob. Program úspěšně ukončilo 6 osob.

Zateplovací systémy - 2. 10. - 21. 12. 2012 - nastoupilo 6 osob. Program úspěšně ukončilo 5 osob.

Do vzdělávacích programů se celkem zapojilo 117 osob a úspěšně vzdělávací programy ukončilo 100 osob.

Dosažené cíle projektu

Realizací projektových aktivit byly dosaženy plánované cíle:

- vytvoření jedenácti vzdělávacích programů dalšího vzdělávání ve vazbě na profesní kvalifikace technických, gastronomických a obchodních oborů a jejich pilotní ověření,
- získání autorizace pro dílčí kvalifikace Prodavač, Skladník, Pokladní, Manažer prodeje,
- vytvoření pěti modulů navazujících na obory vzdělávání poskytované SOU DAKOL, s.r.o. a jejich pilotní ověření,
- vytvoření studijních opor pro účastníky šesti nově vytvořených vzdělávacích programů dalšího vzdělávání,
- rozšíření odborných kompetencí pedagogů středních škol DAKOL - lektorů vzdělávacích programů dalšího vzdělávání.

Hlavním cílem projektu ERUDITUS bylo prohloubení nabídky dalšího vzdělávání, posílení informovanosti o nabídce dalšího vzdělávání, podpora vzdělanosti obyvatelstva v regionu Karvinska a zvýšení jejich uplatnitelnosti a konkurenceschopnosti na trhu práce.

Výstupy projektu povedou ke zkvalitnění nabídky dalšího vzdělávání v Moravskoslezském kraji rozšířením nabídky vzdělávacích programů dalšího vzdělávání, podpořením vzdělavatelů účastníků dalšího vzdělávání a provázaností dalšího vzdělávání s počátečním vzděláváním.

Zpětná vazba od cílových skupin

Primární cílová skupina projektu - pracovníci především ze strojírenských, zednických, gastronomických a obchodních oborů, jejichž vzdělání nekoresponduje se současným zaměstnáním,

- zájemci o zaměstnání, kteří hledají uplatnění na trhu práce a jejich vzdělání neodpovídá vybrané profesi,
- uchazeči o zaměstnání vedení na úřadu práce s důrazem na skupinu znevýhodněných osob (absolventi, osoby s nízkou kvalifikací,...),
- matky na mateřské dovolené či rodiče na rodičovském příspěvku.

Primární cílová skupina se do projektu zapojila prostřednictvím pilotního ověření některého z nově vytvořených vzdělávacích programů. Vzdělávání v dospělosti je vnímáno jako nutnost dnešní doby zvláště v souvislosti s potřebou neustále aktualizovat své dovednosti a vědomosti tak, aby člověk obstál v životě profesním, společenském i soukromém. Vzdělávací programy byly rozděleny na teoretickou a praktickou část, což umožnilo účastníkům vyzkoušení modelových situací v praxi. Nově vytvořená studijní opora vzdělávacích programů podpořila účastníky při studiu, zpřístupnila jim informace potřebné ke vzdělávání a zkvalitnila přístup k dalšímu vzdělávání. Na základě získaného osvědčení (osvědčení o získání profesní kvalifikace, osvědčení o absolvování pilotního ověření) budou moci prokázat svou kvalifikaci a dosáhnout možného lepšího uplatnění na trhu práce.

Sekundární cílová skupina – pedagogičtí pracovníci středních škol DAKOL (lektori dalšího vzdělávání), kteří si prostřednictvím školení rozšířili své odborné znalosti a dovednosti v oblasti vzdělávání dospělých tak, aby byli připraveni na práci s dospělými účastníky dalšího vzdělávání a na práci v centru celoživotního vzdělávání škol DAKOL. Pedagogičtí pracovníci nejsou v rámci svého přípravného vzdělávání připravováni na práci s dospělými účastníky vzdělávání, ne vždy dostatečně respektují jejich specifické potřeby a často přenáší do vzdělávání dospělých metody a postupy, které odpovídají jiné věkové skupině. Sekundární cílová skupina se do projektových aktivit zapojila prostřednictvím školení zvyšující jejich odborné kompetence v oblasti vzdělávání dospělých. Lektori příjemce tuto možnost uvítali, neboť jakékoliv vzdělávání vede k zefektivnění jejich práce

Dosažené hodnoty monitorovacích ukazatelů

Název ukazatele	Plánovaná hodnota	Dosažená hodnota
-----------------	-------------------	------------------

06.43.10 Počet nově vytvořených / inovovaných produktů	22	22
07.41.01 Počet podpořených osob – muži	70	77
07.41.02 Počet podpořených osob – ženy	42	51
07.46.01 Počet úspěšně podpořených osob – muži	46	67
07.41.02 Počet úspěšně podpořených osob – ženy	45	44
07.41.00 Počet podpořených osob	112	128
07.46.00 Počet úspěšně podpořených osob	91	111

Poznámky / zdůvodnění nedosažení plánovaných hodnot

Plánovaná hodnota ukazatele 07.41.02 Počet úspěšně podpořených osob – žen nebyla dosažena vzhledem ke skutečnosti, že předem nešlo odhadnout, kolik mužů a žen se do projektu zapojí. I přesto byl odhad plánované hodnoty velmi přesný.

Publicita projektu

- 1) Pro všechny projektové dokumenty (prezenční listiny, hodnotící zprávy, atd.) používáme hlavičkový papír projektu s povinnými logy projektu (EU, ESF, MŠMT, OP VK a logo příjemce), nápisem „Investice do rozvoje vzdělávání“ a větou „TENTO PROJEKT JE SPOLUFINANCOVÁN EVROPSKÝM SOCIÁLNÍM FONDEM A STÁTNÍM ROZPOČTEM ČESKÉ REPUBLIKY.“
- 2) Na webových stránkách příjemce <http://www.dakol-karvina.cz/www/cz/projekty-skoly/projekt-eruditus/> je umístěna informace o schválení projektu, prezentace o projektu a úvodní tisková zpráva.
- 3) Na budovu školy byla umístěna cedule s informací, že se jedná o místo realizace projektu.
- 4) Pro cílovou skupinu byly vytvořeny letáčky s nabídkou vzdělávacích programů dalšího vzdělávání, které byly vyvěšeny na webových stránkách příjemce.
- 5) Příjemce vydal úvodní tiskovou zprávu o zahájení projektu, tisková zpráva informovala o schválení projektu, jeho cílech a poskytovatelích finanční podpory.
- 6) Inzerce projektu:
 - 1. 6. 2011 vyšla inzerce projektu v měsíčníku Karvinské info
 - 2. 8. 2011 a 9. 8. 2011 vyšla inzerce v Karvinském deníku
 - 31. 8. 2011 vyšla inzerce projektu v měsíčníku Karvinské info
 - 1. 11. 2011 a 8. 11. 2011 vyšla inzerce v Karvinském deníku
 - 23. 11. 2011 vyšla inzerce projektu v měsíčníku Karvinské info
 - 17. 8. 2012 inzerce projektu v měsíčníku Karvinský info
 - září 2012 - Inzerce projektu v týdeníku Karvinský Deník
 - 1. - 7. 9. 2012 inzerce projektu na webových stránkách Karvinského deníku
- 7) V průběhu týdne, na který připadl 9. květen 2011 byly na budově příjemce vyvěšeny vlajky EU a ČR.
- 8) Dne 12. 12. 2012 proběhla závěrečná konference projektu ERUDITUS, která se konala v prostorách SOU DAKOL, s.r.o. v Petrovicích u Karviné. Cílem konference bylo finální shrnutí aktivit projektu za celé období realizace projektu, byly zde představeny výstupy projektu, zhodnoceny indikátory a vyhodnoceny jednotlivé aktivity projektu. Závěrečné konference se zúčastnili zástupci příjemce a jeho spolupracující partneři, ale i zástupci cílové skupiny a dalších relevantních organizací.
- 9) K ukončení projektu byla zpracována závěrečná zpráva, která byla zveřejněna na webových stránkách příjemce.

<http://www.dakol-karvina.cz/www/cz/projekty-skoly/projekt-eruditus/>

Udržitelnost projektu

Klíčové aktivity projektu a jejich výstupy budou udržovány i po skončení financování projektu z veřejných zdrojů, jednak na základě požadavku udržitelnosti, ale hlavně proto, že realizátoři projektu jsou přesvědčeni o důležitosti a nezbytnosti pokračování myšlenky projektového záměru. Vzhledem k tomu, že veškeré zázemí bude vytvořeno v průběhu realizace, budou náklady na pokračování aktivit udržitelné. Žadatel je vzhledem ke své dlouholeté činnosti zárukou v pokračování projektových aktivit i po ukončení projektu.

Udržitelné aktivity projektu:

- vzdělávací programy budou nabízeny v rámci Centra celoživotního vzdělávání Středního odborného učiliště DAKOL, s.r.o. (vzdělávací programy budou nabízeny za cenu odpovídající nákladům),
- vytvořená e-learningová podpora vzdělávacích programů Příprava pokrmů studené kuchyně, Složitá obsluha hostů, Příprava teplých pokrmů bude při jejich realizaci nadále využívána,
- studijní příručky pro vzdělávací programy Montér ocelových konstrukcí, Opravář strojů a zařízení a Zámečnick budou účastníkům dalšího vzdělávání k dispozici v elektronické podobě,
- proškolení lektori dalšího vzdělávání budou své poznatky a dovednosti při své práci aktivně využívat.

V rámci udržitelnosti bude žadatel realizovat alespoň 1 vzdělávací program ročně po ukončení realizace projektu.

Problémy při realizaci

V průběhu realizace projektových aktivit nenastaly žádné problémy, které by narušily hladký průběh.

Horizontální témata

Rovné příležitosti

Projekt měl pozitivní dopad na rovné příležitosti. SOU DAKOL, s.r.o. má bohaté zkušenosti s projekty ESF, tudíž s danou problematikou je velmi dobře seznámeno. Princip rovných příležitostí byl dodržován po celou dobu trvání projektu, nejen ve smyslu rovného přístupu mužů a žen, ale také s ohledem na další znevýhodněné skupiny, které mohou být vystaveny diskriminaci. Žadatel zajistil, aby se informace o projektu dostaly ke všem relevantním cílovým skupinám. Informace, nové poznatky a zkušenosti byly přenášeny bez ohledu na pohlaví, věk, rasu, etnický původ, náboženství, zdravotní postižení, sexuální orientaci aj. přímo absolvováním vzdělávacích programů nebo prostřednictvím šíření vytvořené studijní podpory pro účastníky cílové skupiny, kteří se nemohli z jakéhokoli důvodu zúčastnit prezenční výuky.

Naše organizace se snaží princip rovných příležitostí implementovat nejen do všech projektových aktivit, ale také v rámci počátečního a dalšího vzdělávání či v samotném pracovním prostředí organizace. Všechny osoby zapojené do projektových aktivit byly informovány o principech rovných příležitostí a o uplatňování rovných příležitostí v našem projektu.

Udržitelný rozvoj

Dopad projektu na udržitelný rozvoj byl pozitivní, neboť veškeré projektové aktivity vedly k omezování jejich vlivu na životní prostředí. Projektovými aktivitami nebylo žádným způsobem narušováno životní prostředí a dbali jsme na efektivní a úspornou spotřebu materiálů:

- využívali produkty z recyklovatelných materiálů (sešity, papíry),
- hospodárně a efektivně kopírovali dokumenty - oboustranné tištění a kopírování,
- upřednostňovali elektronickou komunikaci před listinnou.

Všechny projektové aktivity byly situovány v lokalitách, které jsou dostupné v rámci stávajícího systému dopravní obslužnosti, tj. vlaková doprava, městská hromadná doprava, pěší chůze a jízda na kole.

Co se týče ekonomické a sociální roviny projekt dává obyvatelům z regionu Karvinska zásadní příležitost ke zvýšení kvalifikace a posilování konkurenceschopnosti na trhu práce. Projekt podporuje celoživotní učení, což přispívá k rozvoji vzdělanostní společnosti. Využití moderních metod a postupů ve výuce díky zapojení pedagogických pracovníků s několikaletou zkušeností vedou u cílové skupiny k dlouhodobému uchování si poznatků. Aktivity projektu vytváří lepší předpoklady pro znevýhodněné osoby na trhu práce. Tato skutečnost se odráží rovněž v oblasti ekonomicky udržitelného rozvoje, v posílení kvalifikované pracovní síly, zvýšení zaměstnanosti obyvatel a následném hospodářském rozvoji.

Výstupy/produkty projektu

	Typ	Název	Stručný popis	Dostupnost
1	Vzdělávací program	Montér ocelových konstrukcí	Vzdělávací program v návaznosti na Národní soustavu kvalifikací.	http://elearning.dakol-karvina.cz/login/index.php
2	Vzdělávací program	Opravář strojů a zařízení	Vzdělávací program v návaznosti na Národní soustavu kvalifikací.	Elektronická verze na vyžádání u kontaktní osoby příjemce: witoszova.drahomira@dakol-karvina.cz .
3	Vzdělávací program	Zámečnick	Vzdělávací program v návaznosti na Národní soustavu kvalifikací.	Elektronická verze na vyžádání u kontaktní osoby příjemce: witoszova.drahomira@dakol-karvina.cz .
4	Vzdělávací program	Zhotovitel zateplovacích systémů	Vzdělávací program v návaznosti na Národní soustavu kvalifikací.	Elektronická verze na vyžádání u kontaktní osoby příjemce: witoszova.drahomira@dakol-karvina.cz .
5	Vzdělávací program	Příprava pokrmů studené kuchyně	Vzdělávací program v návaznosti na Národní soustavu kvalifikací.	Elektronická verze na vyžádání u kontaktní osoby příjemce: witoszova.drahomira@dakol-karvina.cz .

6	Vzdělávací program	Složitá obsluha hostů	Vzdělávací program v návaznosti na Národní soustavu kvalifikací.	Elektronická verze na vyžádání u kontaktní osoby příjemce: witoszova.drahomira@dakol-karvina.cz .
7	Vzdělávací program	Příprava teplých pokrmů	Vzdělávací program v návaznosti na Národní soustavu kvalifikací.	Elektronická verze na vyžádání u kontaktní osoby příjemce: witoszova.drahomira@dakol-karvina.cz .
8	Vzdělávací program	Prodavač	Vzdělávací program v návaznosti na Národní soustavu kvalifikací.	Elektronická verze na vyžádání u kontaktní osoby příjemce: witoszova.drahomira@dakol-karvina.cz .
9	Vzdělávací program	Skladník	Vzdělávací program v návaznosti na Národní soustavu kvalifikací.	Elektronická verze na vyžádání u kontaktní osoby příjemce: witoszova.drahomira@dakol-karvina.cz .
10	Vzdělávací program	Pokladní	Vzdělávací program v návaznosti na Národní soustavu kvalifikací.	Elektronická verze na vyžádání u kontaktní osoby příjemce: witoszova.drahomira@dakol-karvina.cz .
11	Vzdělávací program	Manažer prodeje	Vzdělávací program v návaznosti na Národní soustavu kvalifikací.	Elektronická verze na vyžádání u kontaktní osoby příjemce: witoszova.drahomira@dakol-karvina.cz .
12	E-learningová podpora	E-learningová podpora pro VP Příprava pokrmů studené kuchyně	E-learningová podpora pro výuku vzdělávacího programu Příprava pokrmů studené kuchyně.	Elektronická verze na vyžádání u kontaktní osoby příjemce: witoszova.drahomira@dakol-karvina.cz .
13	E-learningová podpora	E-learningová podpora pro VP Složitá obsluha hostů	E-learningová podpora pro výuku vzdělávacího programu Složitá obsluha hostů.	Elektronická verze na vyžádání u kontaktní osoby příjemce: witoszova.drahomira@dakol-karvina.cz .
14	E-learningová podpora	E-learningová podpora Příprava teplých pokrmů	E-learningová podpora pro výuku vzdělávacího programu Příprava teplých pokrmů.	Elektronická verze na vyžádání u kontaktní osoby příjemce: witoszova.drahomira@dakol-karvina.cz .

15	Výukový materiál	Studijní příručka pro VP Zámečník	Výukový materiál pro účastníky vzdělávacího programu Zámečník.	Elektronická verze na vyžádání u kontaktní osoby příjemce: witoszova.drahomira@dakol-karvina.cz .
16	Výukový materiál	Studijní příručka pro VP Opravář strojů a zařízení	Výukový materiál pro účastníky vzdělávacího programu Opravář strojů a zařízení.	Elektronická verze na vyžádání u kontaktní osoby příjemce: witoszova.drahomira@dakol-karvina.cz .
17	Výukový materiál	Studijní příručka pro VP Montér ocelových konstrukcí	Výukový materiál pro účastníky vzdělávacího programu Montér ocelových konstrukcí.	Elektronická verze na vyžádání u kontaktní osoby příjemce: witoszova.drahomira@dakol-karvina.cz .
18	Vzdělávací program	Svařování elektrickým obloukem netavící se elektrodou v ochraně inertního plynu podle ČSN 05 0705 (ZK 141 1.1)	Vzdělávací program navazující na obory poskytované školami.	Elektronická verze na vyžádání u kontaktní osoby příjemce: witoszova.drahomira@dakol-karvina.cz .
19	Vzdělávací program	Svařování elektrickým obloukem obalenou elektrodou ČSN 05 0705 (ZK 111 1.1)	Vzdělávací program navazující na obory poskytované školami.	Elektronická verze na vyžádání u kontaktní osoby příjemce: witoszova.drahomira@dakol-karvina.cz .
20	Vzdělávací program	Svařování elektrickým obloukem tavící se elektrodou v ochraně aktivního plynu podle ČSN 05 0705 (ZK 135 1.1)	Vzdělávací program navazující na obory poskytované školami.	Elektronická verze na vyžádání u kontaktní osoby příjemce: witoszova.drahomira@dakol-karvina.cz .
21	Vzdělávací program	Vzdělávací program Zateplovací systémy	Vzdělávací program navazující na obory poskytované školami.	Elektronická verze na vyžádání u kontaktní osoby příjemce: witoszova.drahomira@dakol-karvina.cz .

22	Vzdělávací program	Vzdělávací program Zaměřovací a měřící metody ve stavebnictví	Vzdělávací program navazující na obory poskytované školami.	Elektronická verze na vyžádání u kontaktní osoby příjemce: witoszova.drahomira@dakol-karvina.cz .
----	--------------------	--	---	--

FOTODOKUMENTACE:

Manažer prodeje - 12. 9. 2011 – 24. 11. 2011



Prodavač - 18. 1. 2012 – 2. 4. 2012



Příprava teplých pokrmů - 2. 4. 2012 – 5. 6. 2012



Složitá obsluha hostů - 19. 9. 2012 – 3. 12. 2012

