



AKTIVITOU K ZÍSKÁNÍ ZAMĚŠTNÁNÍ

Od ledna minulého roku do června letošního roku byl v rámci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů občanským sdružením Šance pro region realizován projekt „Aktivitou k získání zaměstnání“. Projekt byl zaměřen na zvýšení zaměstnanosti v Moravskoslezském kraji a rozvoj lidských zdrojů zvyšováním kvalifikační úrovně obyvatel regionu Karvinska, zejména u rizikových skupin na trhu práce. Partneři projektu byly Vyšší odborná škola DAKOL a Střední škola DAKOL, o.p.s., Střední odborné učiliště DAKOL, s.r.o. a Hospodářská komora okresu Karviná. Projektové aktivity – vzdělávací a poradenské programy – byly určeny pro osoby dlouhodobě nezaměstnané a osoby ohrožené dlouhodobou nezaměstnaností, např. osoby se zdravotním postižením, ženy vracející se z mateřské dovolené, osoby nad 50 let věku, nízkokvalifikované osoby a osoby s potenciálem vlastní podnikatelské činnosti. V rámci projektu byly nabízeny tyto kurzy – Základy kovo, elektro a ekologie, Šička, Asistentka, Svářečský kurz, Počítačová gramotnost, Základy podnikání, Účetnictví a Autoškola.

Součástí každého kurzu byl motivační a poradenský program, jehož cílem bylo motivovat účastníky jednak k samotnému ukončení kurzu a jednak k následnému uplatnění na trhu práce.

Celkem se do vzdělávacích programů ve dvou bězích přihlásilo 155 osob, z nichž úspěšně absolvovalo 152 účastníků. Neméně důležitým přínosem projektu bylo vytvoření 5 nových pracovních míst, a to v chráněné dílně společnosti Šance pro region s. r. o. Tři absolventi nastoupili do pracovního poměru již v červenci 2007, zbývající dva pak v září 2007. Jedná se o dlouhodobě nezaměstnané osoby, z nichž jsou 3 osoby se zdravotním postižením a jedna osoba ve věku do 25 let.



Projektové výstupy a přínosy projektu byly shrnuty a představeny na závěrečné konferenci, která proběhla 19. června 2008 na Hotelu DAKOL v Petrovích u Karviné. Konference proběhla za účasti realizátorů projektu, zástupců zaměstnavatelů a dalších organizací a rovněž zástupců cílové skupiny projektu.

PROJEKT JE SPOLUFINANCOVÁN EVROPSKÝM SOCIÁLNÍM FONDEM A STÁTNÍM ROZPOČTEM ČR.



Vzdělávací projekt – personální nástroj pro zvýšení důležitých znalostí a kompetencí zaměstnanců ostravské společnosti TEMEX, spol. s r. o.

TEMEX, spol. s r. o. ukončí v červnu 2008 realizaci dvouletého „Vzdělávacího programu“ za finančního přispění Evropského sociálního fondu (ESF) a státního rozpočtu České republiky.

Cílem dvouletého vzdělávacího projektu bylo profesními, strukturálními a technologickými změnami zvýšit adaptabilitu zaměstnanců, podpořit jejich konkurenční schopnosti a tím také schopnost firmy Temex konkurovat vyspělým domácím a zahraničním firmám, na základě svého vnitřního lidského potenciálu. Přínosem při realizaci vzdělávacích akcí byla spolupráce s ostravskou firmou Akademie Orlika, s.r.o.

Vzhledem k rozsahu činnosti, složitosti podnikatelských oborů, každodenního kontaktu technicky zaměřených pracovníků se zákazníky a vzhledem ke stále se zvyšující potřebě nutné zastupitelnosti mezi zaměstnanci, existuje v naší organizaci poměrně značná kumulace funkcí. Na základě provedené analýzy byl projekt zaměřen na 10 cílových skupin zaměstnanců těchto profesí: management, obchodníci, servisní pracovníci, projektanti, programátoři, mistři, montážní pracovníci, administrativní pracovníci, nákupčí materiálu, projektoví manažeři. Do těchto cílových skupin byli zařazeni zaměstnanci jak ženy tak muži ze všech středisek v rámci organizační struktury firmy, ze středisek průmyslové automatizace, výroby jednoúčelových strojů a montážních linek, inženýringu, vzduchotechniky a klimatizace. Tyto obory se prudce rozvíjejí, roste v nich zdatně domácí i zahraniční konkurence a neustále se v nich zvyšují nároky a požadavky zákazníků.

Vzdělávací aktivity byly zaměřeny zejména na informační gramotnost, rozvoj manažerských dovedností, obchodní znalosti vč. nábivku praktických dovedností, rozvoj systému řízení jakosti, rozvoj týmové práce a v neposlední řadě posílení individuálního výkonu zaměstnance. Toto pojetí vzdělávání umožnilo za dva roky trvání projektu zcela významně a prokazatelně zvýšit úroveň a potenciál znalostí zaměstnanců. Zejména rozvoj manažerských znalostí a dovedností se zaměřil na TOP management, střední management tj. mistry a na pracovníky s řídícím potenciálem. Pro obchodníky proběhly vzdělávací aktivity zaměřené na rozvíjení jejich dosavadních znalostí obchodní práce a dovedností v oblasti úspěšné komunikace a vyjednávání se zákazníky nebo tréninku efektivní prezentace firemních produktů a služeb. Podpořena byla také týmová práce tzv. „outdoorovým“ tréninkem, ve kterém se účastníci setkali v současné době populárními metodami práce týmů v přírodě, mimo prostory firmy.

K dosažení stanovených cílů bylo v rámci projektu realizováno více jak 30 vzdělávacích akcí. Počet proškolovaných zaměstnanců byl oproti projektovému počtu překročen, tím byly splněny sledované monitorovací ukazatele projektu.

Realizací tohoto programu ESF byl naplněn i širší záměr firmy v oblasti personální práce, který směřuje k systému neustálého vzdělávání pracovníků s cílem pracovat na principech a vytvářet postupně tzv. znalostní organizaci. Na tomto základě si budeme moci stanovit vyšší cíle a budeme moci úspěšně rozvíjet moderní sofistikovanou organizaci s dobrým jménem mezi zákazníky a zaměstnanci.

TENTO PROJEKT JE SPOLUFINANCOVÁN EVROPSKÝM SOCIÁLNÍM FONDEM A STÁTNÍM ROZPOČTEM ČESKÉ REPUBLIKY

sport
temata ekonomika

kultura

zprávy z domova

události

zprávy ze zahraničí

názory

zábava

zprávy ze světa

deník

...najdete u nás

